

Dr. R. Pflieger Chemische Fabrik GmbH

Die Dr. R. Pflieger GmbH wurde 1945 von Prof. Dr. Robert Pflieger gegründet. Seit 1974 ist sie im Besitz der Doktor Robert Pflieger Stiftung. Mit ca. 295 Mitarbeiter/-innen sorgte das Unternehmen für 55,2 Millionen Euro Umsatz im Geschäftsjahr 2007. Die Produktpalette umfasst heute mehr als 60 Fertigarzneimittel und Medizinprodukte in über 100 Handelsformen sowie ca. 20 Körperpflegeprodukte.

Familienfreundlichkeit ist in den Führungsleitlinien der Dr. R. Pflieger GmbH verankert. Im Sommer 2007 wurde eine Bedarfsanalyse zur betriebsnahen Kinderbetreuung in Form einer Mitarbeiterbefragung durchgeführt.

Am 01.04.2008 unterzeichnete die Dr. R. Pflieger GmbH – als einziges Bamberger Unternehmen – gemeinsam mit 378 anderen Unternehmen und Institutionen aus Deutschland die „Gemeinsame Erklärung Erfolgsfaktor Familie“ und bekennt sich damit zu einer familienbewussten Unternehmensführung.

Die Dr. R. Pflieger Chemische Fabrik GmbH erhielt bereits eine Reihe von Preisen und Auszeichnungen für das Engagement im Bereich Work-Life-Balance.

Schwerpunkte familienfreundlicher Maßnahmen:

- Flexible Arbeitszeit, Telearbeit, Jahresarbeitszeitkonto, diverse Home-Office-Regelungen: Heimarbeitsplatz mit Inter- und Intranetzugang für alle (ca. 110) Außendienstmitarbeiter/-innen

- Vielfältige Kombinationsmöglichkeiten in Teilzeit, z. B. Abrufarbeitsverhältnisse, Jobsharing und Altersfreizeit
- Offenheit für Teilzeitausbildung auch von jungen Müttern und Vätern
- Bei Bedarf unbezahlte Freistellung bei Pflegeaufgaben
- Einmalige finanzielle Zuwendung bei Geburt des Kindes
- Beteiligung an Kosten der Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder und Aufbau des Ferienbetreuungsprogramms
- Freizeitangebote für Familien



Die Dr. R. Pflieger GmbH engagiert sich für Ferienbetreuung



Dr. R. Pflieger GmbH
96045 Bamberg

Ansprechpartner:

Erwin Schwab,
Leiter Personal- und Sozialwesen

Anschrift:

96045 Bamberg

Website: www.dr-pflieger.de

Mitarbeiter/-innen: 295

- Kinder können auch über die Firmenkantine verpflegt werden
- Kontakt mit den Mitarbeitern während der Elternzeit, z. B. persönlich, telefonisch oder durch Weiterbildung; Kombination von Elternzeit und Teilzeit möglich
- Regelmäßige Spenden für Kindergärten und Altenheime
- Interne Kommunikation familienbewusster Maßnahmen, z. B. durch die Mitarbeiterzeitung „Skarabäus“ und über Intranet

Neben den umfangreichen Maßnahmen war für die Jury das Engagement für Teilzeitausbildung junger Menschen bemerkenswert, sowie die Initiative im Bereich Ferienbetreuung.